



## Das Forum „Fokus Führung“ von **key!4c** – neue Themen fordern neue Antworten



### Forum • Fokus Führung

Impulsvorträge · Experimentierfläche · Austausch

28. April 2016, **MOTORWORLD** Böblingen  
10.00 – 18.00 Uhr

[forum.key4c.com](http://forum.key4c.com)

Impulsvorträge triggerten Fachdiskussionen, Experimentierflächen gaben Raum für persönliche Erfahrungen – das Forum Fokus Führung von key!4c brachte sie alle ins Gespräch - Personaler, Führungskräfte, Persönlichkeiten mit unterschiedlichem Hintergrund.

**Für uns bleibt stehen: Das Thema Führung bewegt, Unternehmen sind auf der Suche nach neuen Antworten und Methoden.**

Personaler und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen setzen Fragezeichen hinter die Wirksamkeit klassischer Führungstools angesichts einer Marktsituation heute, die als unberechenbar und hoch dynamisch erlebt wird. Situative Führung ist der richtige Weg, Führungsleitlinien schaffen Klarheit ... **und es braucht mehr!**

## Was wollen Personaler und Führungskräfte angehen?

*„Der geniale Einzelne ist selten! Und Innovationen mit Teams zu erreichen ist schwierig!“ „Wie gelingt Teamarbeit so, dass alle mitmachen?“ „Wie können wir auf die Dynamik des Marktes und agile Anforderungen reagieren?“ „Wir kriegen wir Konflikte ohne Mediator in den Griff?“ „Wir reduzieren wir innere Kündigung und Fluktuation?“ „Wie kann man Mitarbeiter motivieren, die immer nur die Probleme nennen, oder die, die immer die Schuld bei anderen sehen?“*

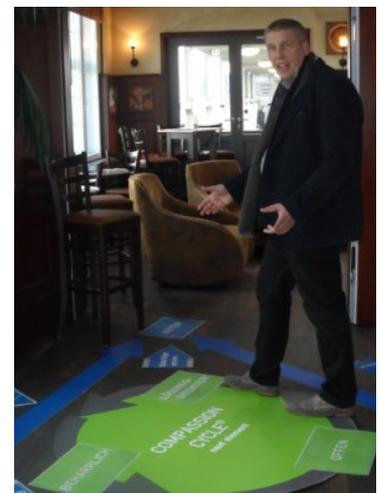
Die Teilnehmer testeten viele Ihrer Themen auf der Experimentierfläche mit neuem Zugang und neuen Methoden aus. Besonders gefragt waren „Leading Out of Drama®“, „ProcessCommunication®“, „Co-active® Coaching“, „Bigger Game®“.

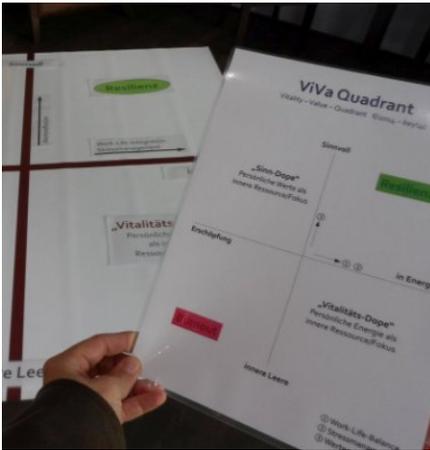
## Und das waren erlebte Takeaways:



- Führungskräfte, die Mitarbeiter und Teams mitnehmen zeichnen sich durch etwas aus, was tiefer geht als perfektes Verhalten. Die Einstellung, mit der sie auf ihre Mannschaft und auf die Situation zugehen, macht einen Riesen Unterschied in der Wirkung.

- Wer nicht nur auf das Was, sondern auch auf das Wie der Kommunikation achtet, kommuniziert besser und wirksamer. Und mein Gegenüber zeigt mir nonverbal, was er braucht. Das ist besonders entscheidend in Stresssituationen.
- Wirksame Führung verbindet Empathie, gemeinsame Lösungssuche und klares Rahmen Setzen. Grenzen setzen ohne Empathie ist klar und entfremdet, Empathie ohne verbindlichen Rahmen ist nett und ergebnislos. Das Zusammenspiel macht's.
- Konflikte haben viel Potenzial für kreative und innovative Lösungen.





- Gesund Führen setzt an den Themen Sinn und Energie an.



**Haben Sie Interesse**, Führung noch wirksamer zu gestalten und neue Führungsmethoden zu erleben und zu lernen? Schicken Sie uns eine Email an [info@key4c.com](mailto:info@key4c.com) und besuchen Sie unsere Website [key4c.com](http://key4c.com)

Dr. UB. Nachbaur & Dipl.-Ing. F. Schöfisch  
**key!4C**  
 Haldenbrunnenweg 9  
 70771 Leinfelden-Echterdingen · Germany  
 Tel. +49 · 7 11 · 933 00 635  
[info@key4c.com](mailto:info@key4c.com) · [www.key4c.com](http://www.key4c.com)

